

## 女性職員の活躍の推進に関する情報の公表について

令和元年 9月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規程に基づき、女性職員の活躍の推進に関する情報として、以下のとおり井原市職員（井原市民病院を除く。）の状況を公表します。

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合 (単位:人、%)

採用年度(4月1日時点)	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度
採用職員数	19	20	18	18	16
女性職員数	14	9	11	11	8
女性職員の占める割合	73.7	45.0	61.1	61.1	50.0

### 2 採用試験受験者における女性の占める割合 (単位:人、%)

試験実施年度	27年度	28年度	29年度	30年度
受験者数	126	106	64	96
女性人数	58	55	28	36
女性職員の占める割合	46.0	51.9	43.8	37.5

### 3 平均した継続勤務年数の男女の差異 (単位:年)

各年度退職者(3月31日時点)	27年度	28年度	29年度	30年度
男性	31.5	33.3	33.3	33.5
女性	28.4	17.2	23.0	8.2
差異(男-女)	3.1	16.1	10.3	25.3

### 4 職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間 (単位:時間)

月 年度	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
	27年度	11.8	5.9	6.4	5.5	4.7	4.0	7.5	6.3	4.0	5.4	5.4
28年度	9.8	6.5	10.9	6.4	5.7	5.0	8.4	7.1	4.2	5.8	7.1	11.1
29年度	12.7	5.4	5.8	3.8	4.4	5.4	10.9	8.1	3.9	4.7	5.6	10.1
30.年度	12.4	9.8	10.0	40.8	13.0	13.4	12.9	14.3	11.8	12.2	11.2	13.4

5 管理的地位にある職員に占める女性割合 (単位:人、%)

年度(4月1日時点)	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度
女性管理職数	8	9	8	11	13
全管理職数	85	85	88	91	85
女性の割合	9.4	10.6	9.1	12.1	15.3

(課長補佐級以上)

6 各役職段階に占める女性職員の割合 (単位:人、%)

年度(4月1日時点)	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度
係長相当職の女性職員数	9	9	11	11	10
係長相当職の職員数(全体)	39	44	41	33	32
女性の割合	23.1	20.5	26.8	33.3	31.3

(係長及び主査)

7 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

職 種 等	28年度		29年度		30年度	
	取得率 (%)	平 均 取得期間	取得率 (%)	平 均 取得期間	取得率 (%)	平 均 取得期間
一般行政関係(男)	-----	-----	-----	-----	-----	-----
一般行政関係(女)	100	2年1か月	100	2年3か月	100	1年7か月
保育教育職(女)	100	1年3か月	100	1年5か月	100	2年3か月

8 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得期間

職 種 等	28年度		29年度		30年度	
	取得率 (%)	平 均 取得期間	取得率 (%)	平 均 取得期間	取得率 (%)	平 均 取得期間
一般行政関係(男)	80.0	1.5日	60.0	0.5日	80.0	1.2日

9 女性職員の活躍推進に向けた目標の取組状況

① 男性職員の育児休業取得の促進

目 標	平成32年度までに、育児休業を取得する男性職員を1人以上にする。
実 績	平成30年度の育児休業取得者数は0人

② 管理的地位への女性職員の登用

ア 管理職員

目 標	平成32年度までに、管理職員に占める女性割合を15%以上にする。
実 績	平成31年度の割合は15.3%

イ 係長相当職の職員

目 標	平成32年度までに、係長相当職員に占める女性割合を30%以上にする。
実 績	平成31年度の割合は31.3%

③ その他の取組

管理的地位への女性職員の登用等を目的とした1つの外部研修に2名を派遣した。

- ・女性職員活躍のためのマネジメント研修 2名