

女性活躍推進法に基づく  
特定事業主行動計画

令和7年度

井 原 地 区 消 防 組 合

# 1. 女性消防職員の活躍に関する状況把握

## ①採用した職員に占める女性職員の割合

○採用した職員に占める女性職員の割合

(単位：人)

採用年度	平成19年度	・・・	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
採用数	6	・・・	0	2	4	0
女性採用数	2	・・・	0	0	0	0
女性の占める割合 (%)	33%	・・・	0%	0%	0%	0%

※平成19年以降、女性消防職員の採用なし

○採用試験受験者における女性の占める割合

(単位：人)

採用試験実施年度	平成18年度	・・・	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
受験者数	35	・・・	19	11	0	19
女性受験者数	4	・・・	3	0	0	3
女性受験者の割合 (%)	11%	・・・	13%	0%	0%	13%

※平成19年以降、女性消防職員の採用なし

## ②管理者的地位にある職員に占める女性割合

○管理者的地位にある職員に占める女性割合

(単位：人)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
全管理者数	13	13	13	15	15	17
女性管理者数	0	0	0	0	0	0
女性管理者の割合 (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%

※過去、実績なし

## ③各役職段階に占める女性職員の割合

○係長相当職以上に占める女性職員の割合

(単位：人)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
係長相当職の職員数	26	26	30	28	30	32
係長相当職の女性職員数	0	0	0	0	1	1
女性管理者の割合 (%)	0%	0%	0%	0%	3%	3%

## ④男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

○男女別の育児休業取得対象者に対する取得率及び平均取得期間

	取得率 (%)	平均取得期間
男性消防職員	100%	約1か月未満 (2週間)
女性消防職員	100%	約11か月

※女性職員は平成22年、25年、27年に育児休業取得

## ⑤男性職員の配偶者出産休暇（育児休業を除く）取得率及び平均取得期間

○男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得期間（令和7年度）

	取得率 (%)	平均取得期間
男性消防職員	33%	3日間

※12人中4人が取得

## ⑥職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

○職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

令和6年度（職員数：106名）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	年平均
時間	2.5	4.2	6.5	4.6	4	3.5	3.4	3.3	4.3	5.2	5.1	3.6	4.2

令和7年度（職員数：103名）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	年平均
時間	4.9	4.3	4.4	3.7	3.6	4.4	2.5	3.2	3.9	2.7	3.5	3.6	3.7

## 2. 女性消防職員の活躍に向けた取り組み状況

当消防組合において、現在人員の増加、各出張所、分駐所の新築及び移転、増築等の事業に取り組む中で、24時間勤務という特殊な勤務内容での女性消防職員の職場環境に配慮した施設整備を行いました。

平成30年度にすべての署所で、施設内に女性職員専用設備の整備が完了しています。現在、井原消防署で女性消防職員が各係に1名ずつ勤務をしています。

令和7年度においては、女性職員題材としたを表立ったSNSによる広報活動は頻繁に行えませんでした。今後はSNS事業を中心とした広報活動の中で、女性消防職員が日夜の勤務中、訓練などで活躍しているリアルな姿を見ていただき、更なる女性消防職員の認知度の向上を考えています。