

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：井原市役所・井原市教育委員会・岡山県井原地区清掃施設組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	82.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	93.3%
全職員	63.4%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	95.4%
本庁課長相当職	96.1%
本庁課長補佐相当職	95.2%
本庁係長相当職	96.1%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	93.0%
31～35年	90.7%
26～30年	89.0%
21～25年	92.5%
16～20年	87.5%
11～15年	92.4%
6～10年	90.5%
1～5年	94.6%

【説明欄】

【任期の定めのない常勤職員】

- ・扶養手当及び住居手当については、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は86%、住居手当の受給者に占める男性の割合は63%となっている。
- ・男性の方が時間外勤務時間が長く、一人当たりの時間外勤務手当の平均支給額における男性に対する女性の割合は67%となっている。
- ・男女の勤続年数別の職員数は、15年以下の割合が女性61%、男性44%となっており、相対的に給与水準が低い職員が女性に偏っている。

【全職員】

- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員における男女の割合は、男性が25%であるのに対し、女性が75%を占めていることから、全職員における男女の給与の差異が大きくなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。