

こどもまんなか応援サポーター宣言事業所一覧

(掲載は順不同)

	事業所名	こどもまんなかアクション	業種	宣言日
1	井原精機（株）	●子育て含む社員の幸せな人生のために「健康経営優良法人２０２３」を取得 ●時間単位の有給休暇、フレックスタイムなど、子育てがしやすい環境づくり ●社員のみならず、ご家族の予防接種費用の補助 ●「家族の参観日」という、社員のご家族を会社に招き、社員の働く職場を見ていただく取り組み ●井原市内の中学生を対象に「職場体験活動」を実施 ●寄付型自動販売機を社内に設置し、飲物の購入を通じてフードバンクの活動を支援	製造業	R5.11.19
2	井原放送（株）	●子供たちの職場体験及び会社見学の積極的な受け入れを行っている。	サービス業	R5.11.19
3	きものクリニック茶堂	●親から子へ、子から孫へと、健やかな成長を願って、かつて身に着けていた着物や帯を再利用したお雛様を提供 ●小中学生の通学の見守りとあいさつ運動に参加	サービス業	R5.11.19
4	シービー化成（株）	●未来を担う子供たちの環境を維持するため、バイオマスプラスチックを使用した製品を開発、提供 ●パパ・ママが健康で子育てに取り組めるよう「健康経営優良法人２０２３」を取得 ●子供たちの工場見学や職場体験等の積極的な受け入れ ●大学生を対象としたインターンシップを実施	製造業	R5.11.19
5	片山工業（株）	●事業所内保育所（おもいやり保育園）の運営 ●フレックスタイム制度の導入 ●子どもの看護で積立有休休暇制度を導入 ●中学生、高校生の「職場体験活動」の受け入れ ●子供たちの職場体験及び会社見学の受け入れ ●大学生を対象としたインターンシップの開催 ●社員が健康で働けるような環境を作り、「健康経営優良法人２０２３」を取得	製造業	R5.11.19
6	（株）共和鋳造所	●男性育休取得の推進 ●工場見学、インターンシップの積極的な受け入れ アルミはリサイクルが可能で、これからの時代の流れに沿った材料です。このアルミを使った自社製品（キャンプ用品等）を制作し、家族でキャンプ等を通して家族のきずなを深めてもらいたいと思います。	製造業	R5.11.19
7	（株）志多木組	●中学生の職場体験活動受け入れ ●育児休業、産後パパ育休、看護休暇、育児短時間勤務、育児のための所定外労働時間の制限	建設業	R5.11.19
8	（株）佐能松山園	●中学生の職場体験活動受け入れ	建設業	R5.11.19
9	青木被服（株）	●工場見学や職場体験等の積極的な受け入れ ●男性の育児休業取得の推奨運動、 ●子の看護休暇の導入	製造業	R5.11.19
10	（株）広島銀行 井原支店	●男性育休取得の推進 （１か月程度の育児休業or5日以上の子育て休業＋１か月以上の短時間勤務）	金融業	R5.11.19
11	フェニテックセミコンダクター（株）	●健康経営優良法人2023（大規模法人部門）の認定取得 ●ISO45001：2018の認定取得 ●時間単位の有給休暇制度の導入 ●育児休業、看護休暇のほか、育児のための短時間勤務、所定外労働の免除 ●男性育児休業取得の推進 ●大学生、高校生を対象としたインターンシップ、職場体験学習の受入 ●近隣保育園との災害時等の相互支援 ●近隣保育園に対し、催事のおやつ提供 ●岡山エコ事業所の認定を受け、再生品の積極的な調達を実施	製造業	R5.11.19
12	（株）ホーコク	●パパ・ママが健康で子育てに取り組めるよう「健康経営優良法人２０２３」を取得 ●育児休業・看護休暇のほか、育児のための所定外労働の免除ならびに短時間勤務に関する取り扱いを定め、働きやすい職場環境 ●中学生の「職場体験活動」 ●地元高校へ出前授業・ものづくりコンテストの技術指導 ●コノヒトカンで子ども食堂への支援 ●ミモザでひきこもりや不登校児の支援	建設業	R5.11.19
13	（株）化繊ノズル製作所	●産前産後の休業中のうち４５日は、１００％給与支給の特別有給休暇扱い ●妻の出産日と退院日は、１００％給与支給の特別有給休暇 ●男性育児休業取得率アップを目指してPR等の促進活動 ●育児休業社員のメンタルサポート ●高校生、大学生のインターンシップを受け入れ ●学生の工場見学を受け入れ	製造業	R5.11.19
14	中島硝子工業（株）	●フレックスタイム、短時間勤務 ●男女育児休業、育児のための所定外労働の免除 ●中学生の「職場体験活動」 ●「健康経営優良法人２０２３」を取得	製造業	R5.11.19
15	（株）藤原製作所	●学生を対象としたインターンシップ職場見学の実施	製造業	R5.11.19

こどもまんなか応援サポーター宣言事業所一覧

(掲載は順不同)

	事業所名	こどもまんなかアクション		業種	宣言日
16	(株) クリーンサービス・イバラ	●井原市地域見守り活動実施 ●子育て社員の時短勤務・テレワーク ●子育て社員の残業なし・完全土日休み ●職場体験の積極的な受け入れ ●小学校での環境学習の実施 ●イベントでの子供向けブースの開設 ●大学生や若年求職者を対象としたインターシップの実施		サービス業	R5.11.19
17	(株) ウヤマ製作所	●1時間単位の有給休暇の取得 ●育児のための所定外労働の免除		製造業	R5.11.19
18	(有) 井上興産	●小学生・中学生・高校生の職場見学や体験活動 ●子供の学校行事や看病休暇		サービス業	R5.11.19
19	タカヤ (株)	●子の看護休暇 ●工場見学や職場体験等の積極的な受け入れ ●くるみん認定 (2023年度) ※「子育てサポート企業」としての厚生労働大臣による認定 ●おかやま子育て応援宣言企業 アドバンス・2020年度		製造業	R5.11.19
20	花田工業 (株)	●育児短時間勤務制度を設けるなど育児休業規程の整備を行い、従業員にも積極的に周知を図っている。 ●出産前後の従業員がいる場合は、作業内容や作業分担の配慮を行い、安心して働ける環境の整備に取り組んでいる。		製造業	R5.11.19
21	(株) H A R A D A	●半日単位や時間単位でも有給休暇を取得できるようにしている。 ●子育て中の従業員が休暇を取りやすい職場環境にしている。		建設業	R5.11.19
22	名合建設 (株)	●子供や家庭の行事などに簡単に有給休暇を取得出来るようにしている。 ●子育ての応援として子供手当を設けている。 ●学校に行き難い子供たちの支援を行っている。 ●こども110番に登録している。		建設業	R5.11.19
23	フジモト工業 (株)	●中学生の職場体験の受け入れ ●子育て支援のための社内制度の整備 (育児休業規程他) ●働きやすい職場環境の整備 ●子どもの学校行事やP T A活動への積極的な参加を奨励する ●ノー残業デーの推進		製造業	R5.11.19
24	(福) 芳井福祉会 いづみ保育園	●「こどもまんなか」を意識した保育実現のための研究及び環境の整備に取り組む。 ●子どもの人権を尊重した保育を実施する。 ●子どもの人権を尊重した子育てが行われるよう保護者支援を行う。 ●子どもの主体性を尊重し、自己肯定感を育む保育を行う。 ●中高校生の「職場体験」「インターシップ」の受け入れを積極的に行う。 ●子の看護休暇、短時間勤務などの推進		福祉	R5.11.19
25	(福) 恭和会	●妊娠中及び出産後の労働者が妊産婦健康診断を受ける為の有給の休暇を整備している。 ●労働者本人の医療、家族の看護、学校行事参加等を目的に休暇を取得できる制度を整備している。 ●月1回の子連れ出勤を通じて不安の払拭やメンタル面のサポートをし、育児休業取得者への復職支援を行っている。		福祉	R5.11.19
26	(福) 高屋福祉会 高屋南保育園	●出産・子育てによる退職者の再雇用の実施 ●子の看護休暇 ●介護休業、介護休暇の導入 ●学生ボランティアの積極的な受け入れ ●施設と学校との積極的な交流を実施 ●保育園の運営において「こどもまんなか」を意識した保育の実施		福祉	R5.11.19
27	(福) こだま園	●産前/産後休暇 各8週の取得可能 ●育児関係 (育児のための所定外労働/時間外労働の制限、所定労働時間の短縮措置、この看護休暇の取得等の対応) ●育児休業等に関するハラスメントの禁止		福祉	R5.11.19
28	(福) シンコー福祉会	いばら保育園	●保育園の運営において子どもの声に耳を傾け『こどもまんなか』を意識した保育の実施 ●子ども一人一人が自由に表現し安心して過ごせる居場所づくり ●家庭との連携を大切にしながら保護者同士のつながりの場 ●地域の方や施設との豊かな交流 (小学校 幼稚園 他保育園 老人施設など) ●学生のボランティアやインターシップの受け入れ	福祉	R5.11.19
		きのご保育園	●こども一人ひとりが主人公になれるよう、こどもの興味、関心を大切に保育している。 ●行事をこどもの主体性を尊重した形に変革し、こどもと大人が共に話し合い協力して、こどものやりたいが実現できるように創造していく。 ●保護者にも可能な限り参画してもらい、少しでもこどもたちの夢が実現できるよう協働していく。 ●地域のボランティアにも参画を募り、こどものあそびが地域で展開できるよう開かれた保育園を目指す。		R5.11.19

こどもまんなか応援サポーター宣言事業所一覧

(掲載は順不同)

	事業所名	こどもまんなかアクション		業種	宣言日
29	特別養護老人ホーム きのか荘	●大学生・高校生・中学生のインターンシップ実施 ●きのかグループの保育園あり ●時短勤務は、個別相談に応じ、最長満6歳を迎えた年度末まで可 ●子連れ出勤可 ●子の看護休暇導入 ●予防注射（インフルエンザ）は、本人全額補助・子は約半額補助 ●子供手当あり（条件あり、対象者のみ） ●奨学金返済手当あり（条件あり、対象者のみ） ●月1回「きのか茶屋」開催。地域の子どもたちと高齢者の集いの場としている。 〈これから取り組む予定〉 ●子どものババママお仕事参観日		福祉	R5.11.19
30	(特非) いちばんぼし 療育支援事業所てくてく	●障がい等の有無に関わらず、子どもを一人の「人」として尊重する。 ●子どもの成長発達を家族とともに喜ぶ。 ●子どもの様子を細かく把握した上で療育内容を考慮する。 ●子どもの発達全般について保護者と丁寧に確認する。 ●子育ての悩みについて些細なことでもご相談に応じる。 ●インクルーシブ教育の発展に寄与する。 ●マールトリートメントの根絶に寄与する。 ●職員が我が子を大切にできる労働環境に努める。		福祉	R5.11.19
31	(福) セイビ福祉会	せいび四季が丘保育園	●一時預かり事業の実施 ●園庭開放の実施 ●保幼小との連携・交流を実施 ●中学生職場体験の受け入れ ●学生ボランティアの受け入れ ●保育園の運営において「子ども一人ひとりを大切に」を意識した保育の実施	福祉	R5.11.19
		せいび保育園	●子どもの安全で安心な保育環境の整備 ●ボランティアの積極的な受け入れ ●施設と学校の積極的な交流を実施 ●家庭との連携を大切にする ●子どもたちの対話を大切にする子ども会議の開催 ●産休・育休の制度 ●保育園の運営において「こどもまんなか」を意識した保育の実施 ●子育て支援への取り組み（手ぶら登園）		R5.11.19
		美星保育園	●保育園の運営において「こどもまんなか」を意識した保育の実施 ●施設と地域の幼稚園との積極的な交流を実施 ●学生ボランティアの積極的な受け入れ		R5.11.19
32	いばら育成会	●発達が気になるこどもとその家族へ心の寄り添い ●家族のレスパイトとなる居場所『遊ゆうカフェ』の実施		福祉	R5.11.19
33	多賀（株）	●子育て世代の就業枠確保 ●フレックスタイム制の導入 ●育児のための所定外労働の免除 ●こども110番への登録		製造業	R5.12.1
34	和源（株） (こども発達支援 すてっぷ)	●すべての子どもが最も身近な地域の一員として、笑顔が絶えない社会を目指す。 ●一人ひとりの発達段階に合わせたきめ細かい療育を行う。 ●家族の心に寄り添いながら、共に子どもの成長をサポートしてゆく。 ●学校（園）など関係機関と緊密に連携を図り、子どものより良い支援につなげてゆく。		福祉	R5.12.1