

女性活躍推進法に基づく 特定事業主行動計画

平成28年度～令和5年度

井 原 地 区 消 防 組 合

1. 女性消防職員の活躍に関する状況把握

①採用した職員に占める女性職員の割合

○採用した職員に占める女性職員の割合

(単位：人)

採用年度	平成19年度	・・・	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
採用数	6	・・・	3	0	2	4
女性採用数	2	・・・	0	0	0	0
女性の占める割合(%)	33%	・・・	0%	0%	0%	0%

※平成19年以降、女性消防職員の採用なし

○採用試験受験者における女性の占める割合

(単位：人)

採用試験実施年度	平成18年度	・・・	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
受験者数	35	・・・	24	0	19	11
女性受験者数	4	・・・	1	0	3	0
女性受験者の割合(%)	11%	・・・	4%	0%	16%	0%

※平成19年以降、女性消防職員の採用なし

②管理者的地位にある職員に占める女性割合

○管理者的地位にある職員に占める女性割合

(単位：人)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
全管理者数	13	13	13	13	13	15
女性管理者数	0	0	0	0	0	0
女性管理者の割合(%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%

※過去、実績なし

③各役職段階に占める女性職員の割合

○係長相当職以上に占める女性職員の割合

(単位：人)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
係長相当職の職員数	25	26	26	27	30	28
係長相当職の女性職員数	0	0	0	0	0	0
女性管理者の割合(%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%

※過去、実績なし

④男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

○男女別の育児休業取得対象者に対する取得率及び平均取得期間

	取得率(%)	平均取得期間
男性消防職員	100%	約3か月
女性消防職員	100%	約11か月

※男性職員は令和3年に、女性職員は平成22年、25年、27年に育児休業取得

⑤男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得期間

○男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得期間

	取得率(%)	平均取得期間
男性消防職員	—	—

※過去、実績なし

⑥職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

○職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

令和4年度(職員数：105名)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	年平均
時間	3.3	7.7	7.7	4.7	2.8	3.4	3.4	2.6	5.5	6.5	3.2	3.8	4.6

令和5年度(職員数：103名)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	年平均
時間	3.8	3.7	6.3	8.1	4.4	3.8	5.1	2.9	3.2	3.3	5	3.2	4.4

2. 女性消防職員の活躍に向けた取り組み状況

当消防組合において、現在人員の増加、各出張所、分駐所の新築及び移転、増築等の事業に取り組む中で、24時間勤務という特殊な勤務内容での女性消防職員の職場環境に配慮した施設整備を行いました。

平成31年4月から、平成30年度に女性施設の整備が完了している。現在、井原消防署、芳井分駐所で女性消防職員が各1名勤務をしています。

令和5年度においては、表立った広報活動は行えていませんが、SNS事業を活用した広報活動の中で女性消防職員が活躍している姿を見ていただき、更なる認知度の向上を考えています。

その活動の一つとして、平成31年4月から実施し、多くの方々から好評をいただいていた、救急ベビーセミナー（井原市が月1回行っている生後3ヶ月児の健診に合わせて女性消防職員が出向き、小児に対する救急法を主としたセミナー）のように、住民の皆様の一助となれるような情報を発信する準備を行っており、女性消防職員の活躍に向けた事業を展開できるよう多様な企画を考えています。